

仕事と子育て・介護の両立支援

やまなしの企業の取組紹介

仕事と子育て、介護との両立を支援するための取組は、優秀な人材が長く活躍でき、生産性も高められる、企業と従業員双方にとってメリットのあるものです。

両立支援の取組を行い、従業員が働きやすい環境を整えることで、従業員が意欲高く活躍してもらうことが期待できます。

自社の両立支援の取組の進捗状況に合わせた取組を進めましょう。取組のハードルは高くありません。また、ほとんどの取組がコストのかからないものです。

経営層と従業員の距離が近い中小企業こそ、個々の従業員の実情に応じた取組を進めやすいともいえます。

ぜひ、両立支援の取組を進めましょう。

〈紹介企業〉

- ・株式会社はくばく
- ・株式会社エノモト
- ・株式会社YSK e-com
- ・株式会社ミヨシ
- ・パイオニア・マイクロ・テクノロジー株式会社
- ・国立大学法人山梨大学



厚生労働省

山梨労働局雇用均等室

山梨の企業の取組事例

株式会社 YSK e-com

所在地：甲府市 / 業種：情報サービス業 / 労働者数：195人

- 育児短時間勤務制度の充実**
・子が小学校就学の始期に達するまで利用可能（法は3歳まで）
- 育児のための残業免除の制度**
・子が小学校就学の始期に達するまで利用可能（法は3歳まで）
- 制度の利用状況**
・男性1名が約2ヶ月育児休業を取得
・女性の育児休業取得率100%
- ノー残業デーを週に2日設定**
- 年次有給休暇取得率増加**

★平成18年度
ファミリー・フレンドリー企業表彰
山梨労働局長賞 受賞

2008年 認定企業



パイオニア・マイクロ・テクノロジー株式会社

所在地：甲府市 / 業種：製造業 / 労働者数：328人

- 短時間勤務制度の充実**
・育児：子が小学校3年の3月末日に達するまで利用可能（法は3歳まで）
・介護：最長2年間利用可能
- 制度の利用状況**
・男性1名が育児休業と慶弔（配偶者出産）休暇取得（連続20日間）
・女性の育児休業取得率100%
- 次世代育成支援 e-ラーニング実施**
・育児関連制度への関心や理解を促進、男性育児参画の推進等の内容
- 両立支援制度サイトの設立**
・両立を支援するための社内制度や、育児に関する各種公的給付等を紹介

★平成23年度
均等・両立推進企業表彰
ファミリー・フレンドリー企業部門
山梨労働局長 奨励賞 受賞

2011年 認定企業



株式会社 はくばく

所在地：富士川町 / 業種：食品品製造業 / 労働者数：328人

- 育児休業制度の充実**
・子が3歳まで取得可能（法は原則1歳まで）
- 育児短時間勤務制度の充実**
・子が小学校就学の始期に達するまで利用可能（法は3歳まで）
- 制度の利用状況**
・男性4名が育児休業を取得
うち、男性管理職が約1か月取得
・女性の育児休業取得率は100%

1.ノー残業デーの月2回の実施

男性管理職の育児休業取得。管理職のワークライフバランスへの理解を促して、職場での定着促進を図っています。

2.全社員がいきいきと同じ立場で働く職場の推進

男女共同参画の推進。育児休業取得の促進を図り、育児休業取得・介護休業取得、育児休業取得率を向上。家庭と仕事の両立が可能な職場を目指しています。

3.『くるみんマーク』を取得しました

はくばくでは、仕事と家庭の両立支援を目的として「次世代育成支援行動計画」を策定し、2011年10月より育児短時間勤務制度（10歳未満の子が就学するまで）の導入を実現しました。



★平成24年度
均等・両立推進企業表彰
ファミリー・フレンドリー企業部門
山梨労働局長 優良賞 受賞

2011年 認定企業



株式会社 エノモト

所在地：上野原市 / 業種：製造業 / 労働者数：552人

- 育児短時間勤務制度の充実**
・子が小学校就学の始期に達するまで利用可能（法は3歳まで）
- 育児のための残業免除の制度**
・子が小学校就学の始期に達するまで利用可能（法は3歳まで）
- 制度の利用状況**
・男性3名が育児休業を取得
・女性の育児休業取得率100%
- 年次有給休暇取得率増加**

2012年 認定企業



株式会社 ミヨシ

所在地：北杜市 / 業種：小売業 / 労働者数：115人

- 育児短時間勤務制度の充実**
・子が小学校就学の始期に達するまで利用可能（法は3歳まで）
- 休業者の能力開発、向上を目的とした「育児・介護休業者職場復帰プログラム」を策定、実施。**
- 制度の利用状況**
・男性4名が子の看護休暇を取得
・女性の育児休業取得率100%

2012年 認定企業



国立大学法人 山梨大学

所在地：甲府市 / 業種：教育業 / 労働者数：2491人

- 平成24年10月女性研究者支援室を開設**
- 咲くやCoの花プロジェクトの設立**
・女性研究者が、出産や介護と研究を両立するための環境整備を行う取組を支援
- 環境の整備**
・女性研究者サポーター制度
・近隣保育園との連携協定
・事業所内保育施設の設置運営
- 育児短時間勤務制度の充実**
・子が小学校就学の始期に達するまで利用可能（法は3歳まで）
- 残業免除の制度、始業・終業時刻の繰上げ、繰下げの制度**
・子が小学校就学の始期に達するまで利用可能（法は3歳まで）
- 育児休業制度の充実**
・子が3歳に達するまで取得可能（法は原則1歳まで）
・男性の取得実績あり
- 介護のための制度**
・介護休業 通算6か月まで取得可能（法は通算93日まで）
・介護休暇、時間外労働の制限の利用者あり



咲くやCoの花プロジェクト
ロゴマーク



【Coの花姫】
咲くやCoの花プロジェクトのマスコット



山梨の表彰企業

平成11年度	ファミリー・フレンドリー企業表彰山梨女性少年室長賞	ニスカ株式会社
平成12年度	ファミリー・フレンドリー企業表彰山梨労働局長賞	株式会社山梨コニカ
平成13年度	ファミリー・フレンドリー企業表彰山梨労働局長賞	株式会社キトー
平成14年度	ファミリー・フレンドリー企業表彰山梨労働局長賞	トキコ株式会社山梨工場
平成16年度	ファミリー・フレンドリー企業表彰山梨労働局長賞	株式会社コニカミノルタサプライズ
平成17年度	ファミリー・フレンドリー企業表彰山梨労働局長賞	株式会社富士情報
平成18年度	ファミリー・フレンドリー企業表彰山梨労働局長賞	株式会社YSK e-com
平成23年度	均等・両立推進企業表彰ファミリー・フレンドリー企業部門山梨労働局長奨励賞	パイオニア・マイクロ・テクノロジー株式会社
平成24年度	均等・両立推進企業表彰ファミリー・フレンドリー企業部門山梨労働局長優良賞	株式会社はくばく
		山梨労働局長奨励賞
		生活協同組合バルシステム山梨