

メンタルヘルスサービス

ストレスチェック

ハラスメントチェック

ストレスチェック制度 義務化対応

- テストの実施
- 面接判定
- 面接希望回収
- 面接医師派遣
- 面接記録
- 集団分析
- 労基署報告支援

パワハラ防止法 義務化対応

- WEBチェックによる正確なハラスメント情報収集
- ハラスメント傾向分析
- ハラスメント講習ツールの提供

長時間労働対策

- 長時間労働の対策が必要と思われる従業員の抽出
- 疲労蓄積度チェックの実施
- 面接希望回収
- 面接対策の実施案内
- 面接記録、対策進捗の管理

e-Karte® 社員の見える化で

困ったを解決

例えば こんな業種の方に選ばれています

社会福祉法人

- 従業員数約100名
- WEB受検
- 面接判定有

製造業 (自動車部品)

- 従業員数約200名
- WEB／一部紙受検
- 面接判定無
- 多言語対応

製造業 (プラスチック部品製造)

- 従業員数約100名
- WEB受検
- 面接判定無

製造業 (食料品加工機械)

- 従業員数約100名
- 紙受検
- 面接判定有

社会福祉法人

- 従業員数約1000名
- 紙受検
- 面接判定有

医療法人

- 従業員数約50名
- 紙受検
- 面接判定無

製造業 (ライフケア紙製品)

- 従業員数約200名
- WEB受検
- 面接判定無

製造業 (和紙)

- 従業員数約50名
- WEB受検
- 面接判定有

運送業

- 従業員数約100名
- WEB
- 面接判定有
- ユース実施

製造業 (プリント基板)

- 従業員数約100名
- WEB／一部紙受検
- 面接判定無
- 多言語対応

卸業 (化学製)

- 従業員数約100名
- WEB受検
- 面接判定有

投資業

- 従業員数約200名
- WEB受検
- 面接判定無

ソフト受託開発

- 従業員数約100名
- WEB受検
- 面接判定有

製造業 (医療用計測器)

- 従業員数約100名
- 紙受検
- 面接判定有

ストレスチェックサービスの特徴

社員の見える化

受検言語は多言語対応

受検は、WEB受検・紙受検共に【日本語】【英語】【中国語】【ベトナム語】【ポルトガル語】の5カ国語に対応しています。問診票・結果票のデザインも選択可能です。



特徴 1



特徴

クラウドで過去の受検記録も確認可能

面接の結果までもクラウドに保存。手で機密情報を管理する必要はありません！



特徴 2



サポートの充実

WEBでも紙でも運用可能!

一斉受検案内、受検、結果公開、面接希望収集を、メールでご案内し、WEB受検可能。またメールを持っていない社員向けに紙面でののご案内も実装しております。紙受検キットをご購入いただくと、紙での運用を代行させていただくことも可能です。



特徴 3

ご提供サービス





特徴 4

ダッシュボード機能・ジャンプ機能

ホームでストレスチェック実施状況を確認できるダッシュボード機能！
ダッシュボードの各集計カテゴリ結果からのジャンプ機能で即時対象者を確認できます。

各カテゴリの対象者に絞った一覧へジャンプできます。

ストレスチェック
2022年度ストレスチェックテスト
実施期間 2022年2月1日 ~ 2022年5月10日

受検率 97%
同意回答率 97%

受検者 195名 回答者 195名

受検対象者	200名
web受検	200名
紙受検	0名
高ストレス者(26.0%)	52名
面接対象者(10.0%)	20名
面接希望者	7名

ストレスチェックの実施率等の状況をホームで確認可能です。



特徴 5

作業の進捗確認機能搭載

現在、どの作業まで終了し、受検終了までどのぐらいの工程が残っているのか？
次に何をすべきか？視覚的に作業工程と進捗が認識できます。

番号をクリックすることで、図がつき、どこまで作業が終了したかが分かります。

番号をクリックすることで、図がつき、どこまで作業が終了したかが分かります。



特徴 6

受検状況の一元管理が可能に

受検の進捗、面接要否判定結果、面接状況の一元管理が可能です。

受検案内、面接の要否判定、面接登録など、進捗管理はすべて一元管理できます。

検索機能やフィルタ機能で簡単操作！

社員番号	氏名	性別	年齢	受検予定	受検	面接判定	結果	人事	医師	同意	面接
0000	藤田 大	男	52	16/08/22	08/31	01/12	140 結果	-	01/16	○	-
00002	入村 孝太郎	男	29	16/08/22	08/31	01/12	190 結果	-	01/16	○	-
00003	柳川 寿雄	男	51	16/08/22	08/31	01/12	187 結果	-	01/16	○	-
00004	巻住 俊博	男	42	16/08/22	08/31	01/12	190 結果	-	01/16	x	-
00005	渡辺 秀雄	男	53	16/08/22	08/31	01/12	187 結果	-	01/16	○	-
0007	和田 雄大	男	55	16/08/22	08/31	01/12	238 結果	-	01/16	○	-
0008	原田 達也	男	22	16/08/22	08/31	01/13	140 結果	-	01/16	○	-
0009	遠藤 博之	男	40	16/08/22	08/31	01/12	238 結果	-	01/16	○	-
0010	山崎 博之	男	51	16/08/22	08/31	01/12	211 結果	-	01/16	○	-
0014	生谷 助博	男	22	16/08/22	08/31	01/12	250 結果	○	01/16	○	-
0016	林 潤子	女	56	16/08/22	08/31	01/12	187 結果	-	01/16	○	-
0017	西村 康	男	27	16/08/22	08/31	01/12	211 結果	-	01/16	○	-
00017	土橋 尚己	男	33	16/08/22	08/31	01/12	190 結果	-	01/16	x	-
00018	杉山 博洋	男	59	16/08/22	08/31	01/12	187 結果	-	01/16	○	-
00019	橋山 朝哉	男	57	16/08/22	08/31	01/12	107 結果	-	01/16	○	-
00020	藤原 栄久	男	56	16/08/22	08/31	01/12	107 結果	-	01/16	○	-

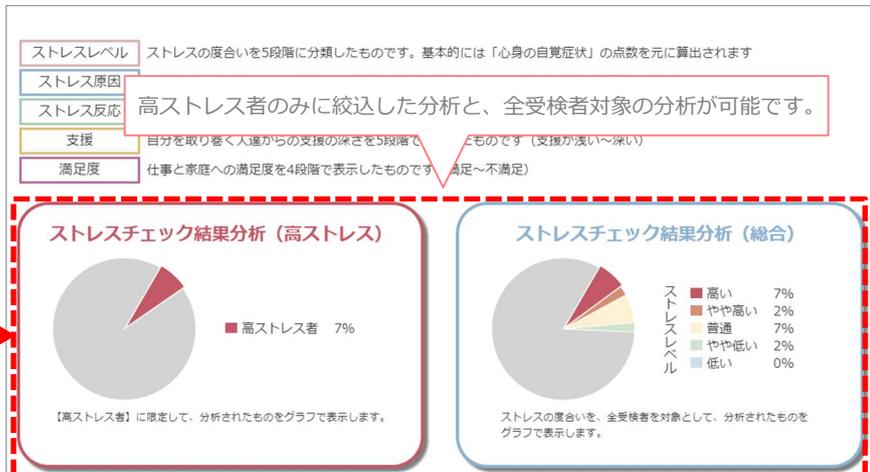


特徴 9

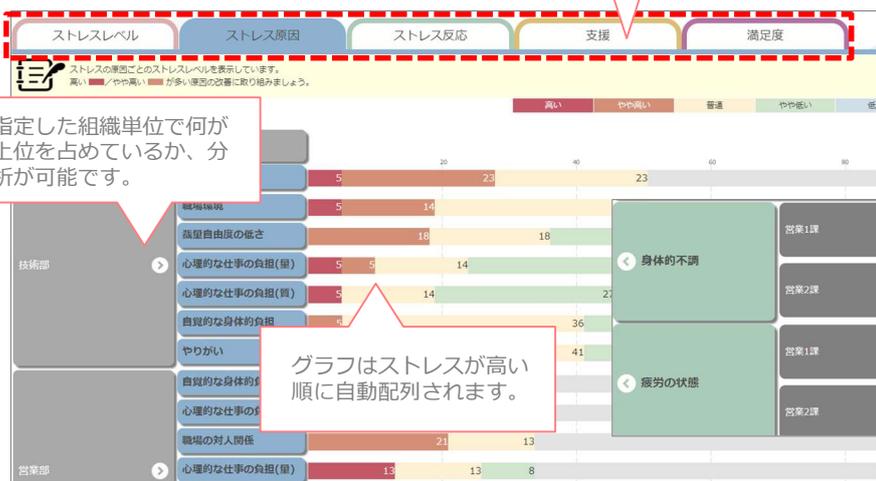
分析機能の充実

厚労省準拠組織分析に加え、独自の分析機能『Stress Check Analyzer』にて、企業全体・組織単位で【ストレスレベル】【ストレス原因】【ストレス反応】【支援】【満足度】の5項目において分析を行う事ができます。どこの部署でどんな方が、どんなストレスを抱えて折り、それによってどんな反応が起こっているか等確認することで、気づきを促し貴社の健康経営に寄与することができます。

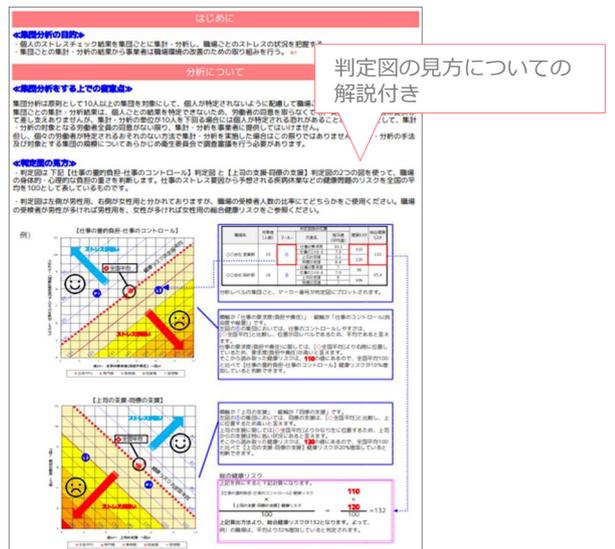
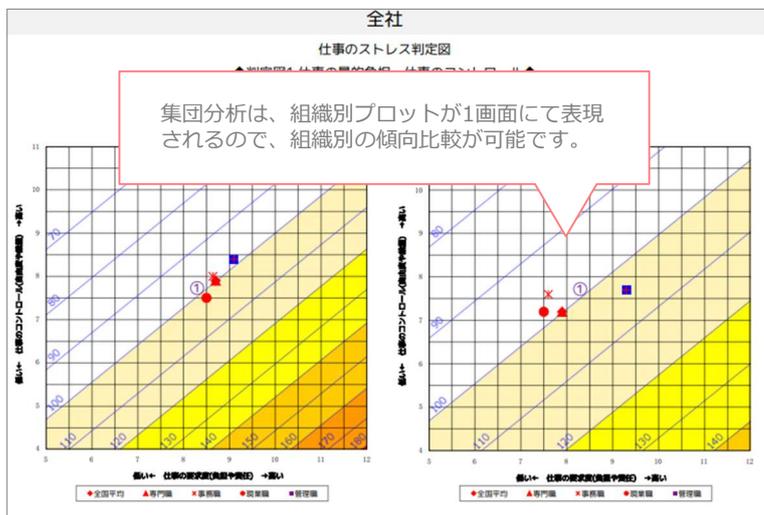
Stress Check Analyzer



タブを切り替えて、各々の分析が可能です。



集団分析



ハラスメントチェックサービスの特徴

社員の見える化

特徴

サポートの充実

ご提供サービス



ハラスメントチェック実施状況を一元管理

ホームでハラスメントチェック状況を把握！ジャンプ機能で、隠れた部署でのハラスメント事案を即時把握可能です。ハラスメントカテゴリごとの傾向によって、実施すべき措置に対して、**e-Karte®**がフォロー一致します。

e-Karte® MANAGEMENTPAGE マース販売株式会社

Home 受検者一覧 受検案内管理 分析

管理の進捗状況をホームですぐ把握できます。さらに、各カテゴリの対象者に絞った一覧へジャンプできます。

ハラスメントチェック

2021年度第1回ハラスメントチェック

実施期間 2021年4月1日 ~ 2022年3月31日

講習受講率 **97%**

講習受講者 39名

回答率 **95%**

回答者 38名

回答対象者 40名

未回答者 2名

ハラスメント注意！ 3部署

回答者登録 データ取込 総合評価 分析一覧

ツールのDLはこちらから↓

社員情報はWEBからの登録・メンテナンスが可能。



ハラスメントチェック

ハラスメント実態を把握するため、社員へハラスメントチェック実施をサポート！WEBでの受検が、PC、スマートフォン、タブレット等にて可能です。

e-Karte

MY PAGE 佐藤 太郎 さん

戻る ログアウト

ハラスメントチェック

あなたに当てはまる、あるいは最も近い回答を選んでください。

1. 身体的な攻撃をする ※複数回答可

例：「身体を叩く」「胸ぐらを握む」「座っている椅子を蹴る」「ものを投げつける」

経営者、経営幹部がしている 上司、先輩がしている 部下、後輩がしている 同僚がしている 取引先、顧客がしている 派遣先、出向先の人がしている

その他 無い

2. 精神的な攻撃をする ※複数回答可

例：「感情的」「人格否定や差別的な言葉を使う」「長時間」「大声威圧的」「電子メールの宛先に必要以上の人を加えて繰り返し送ってしまう」「悪口を言う」

経営者、経営幹部がしている 上司、先輩がしている 部下、後輩がしている 同僚がしている 取引先、顧客がしている 派遣先、出向先の人がしている

その他 無い

3. 人間関係から距離をさせる ※複数回答可

e-Karte

MY PAGE 佐藤 太郎 さん

ログアウト 講習動画

各種結果

2022/02/17	2021年度第3回ハラスメントチェック	受検済
2022/02/17	2021年度第2回ハラスメントチェック	受検済
2022/02/17	2021年度第1回ハラスメントチェック	受検済
2022/01/01	2021年度第4回ハラスメントチェック	

e-Karte

MY PAGE 佐藤 太郎 さん

戻る ログアウト

ハラスメントチェック

あなたに当てはまる、あるいは最も近い回答を選んでください。

1. 身体的な攻撃をする ※複数回答可

例：「身体を叩く」「胸ぐらを握む」「座っている椅子を蹴る」「ものを投げつける」

経営者、経営幹部がしている

上司、先輩がしている

部下、後輩がしている

同僚がしている

取引先、顧客がしている



特徴 3

ハラスメント状況分析

企業全体の総合評価及び、部署別詳細分析がアウトプット可能です。
また、実施回に対しての結果推移分析が可能。ハラスメント状況の変化を確認することで、措置効果を判断することが可能です。

企業全体で見ると隠れる可能性があるハラスメント事案も、部署別に発生状況を分析し、ハラスメント事案が発生している部署のみを特定し確認・把握が可能です。

分析 サービス ヘルプ

回答対象者 40名

トップ画面からそれぞれの分析画面へジャンプ可能!

ハラスメント注意!

2名

3部署

データ取込 総合評価 分析一覧

ツールのDLはこちらから!

部署名	カテゴリ	役員、経営幹部から	上司、先輩から	部下、後輩から	同僚から	取引先、顧客から	派遣先、自営者の人から	その他
マタニティハラスメント			25%	0%	0%	0%	0%	0%
モラルハラスメント		0%	25%	0%	0%	0%	0%	0%
マーズ販売株式会社 サポート部 デクニカルサポート(6)		0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	精神的な攻撃	0%	83%	0%	0%	0%	0%	0%
	人間関係からの切り離し	0%	83%	0%	0%	0%	0%	0%
	過大な要求	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	過少な要求	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	過少な要求	0%	16%	0%	0%	0%	0%	0%

過去の実施回を並列で表現した、ハラスメント結果推移が確認可能です。
これにより、措置実施に対して、ハラスメント結果がどう推移するのか確認でき、措置効果があったかどうかを確認することが可能です。

部署名	カテゴリ	役員、経営幹部から			上司、先輩から			部下、後輩から		
		21/10/01	21/07/01	21/04/01	21/10/01	21/07/01	21/04/01	21/10/01	21/07/01	21/04/01
マーズ販売株式会社 サポート部 デクニカルサポート(6)	身体的な攻撃	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	精神的な攻撃	0%	0%	0%	0%	0%	83%	0%	0%	0%
	人間関係からの切り離し	0%	0%	0%	16%	50%	83%	0%	0%	0%

e-Karte MANAGEMENTPAGE

マーズ販売株式会社 マーズ 太郎さん

総合評価 2021年度第1回ハラスメントチェック

回答者属性

性別: 男性 31%, 女性 68%

年代: 10代 1%, 20代 0%, 30代 31%, 40代 59%, 50代 1%, 60代以上 0%, その他 0%

総合評価

パワーハラスメント

セクシャルハラスメント

マタニティハラスメント・モラルハラスメント

e-Karte MANAGEMENTPAGE

マーズ販売株式会社 マーズ 太郎さん

総合評価 2021年度第3回ハラスメントチェック

総評

パワーハラスメント
今回、黄色となった項目は、一部の人間が被害に遭っていると判断されます。まずは関係者にアポイントするなど、状況確認に着手してください。確認時、「加害者は自分を正当化する、非を認めにくい傾向がある」「加害者とされた人は正当に悔悟しており、被害者の適度の反応である」という可能性があることを認識しておいてください。

セクシャルハラスメント
今回、問題点は確認されませんでした。今後、組織改編や人事異動などで新たに発生したり、社員が就業活動中の学生に対して行うこともあります。発生予防のための教育研修実施や相談制度の告知、社員間のコミュニケーションによって、良好な状態が維持できるように取り組んでください。

マタニティハラスメント・モラルハラスメント
今回、黄色となった項目は、一部の人間が被害に遭っていると判断されます。マタハラは取扱いが難しく、「女性蔑視の表裏による発言」「女性同僚間の妬みや嫌がらせ」などよくあります。モラルハラスメントは、「マネジメントが不十分で組織風土全体が悪い」「悪口や攻撃を好む一部の人がいる」という可能性があります。黄色となったハラスメントは、放置しておいて改善されることはほとんどなく、深刻化して黄色に変わっていきます。できるだけ具体的な状況を把握し、原因に応じた対応をしてみてください。

予防策
役員総務、連動制課と総務科、(3)チームの社員にマタハラと判断が済ませ

企業全体としての、総合評価を確認することができます。性別、年代などの受検割合、ハラスメントカテゴリごとの評価など、ハラスメント結果の総合評価を確認することができます。またハラスメントカテゴリごとの傾向から、総評コメントが出ますので、措置検討の参考としていただけます。

長時間労働管理サービスの特徴

社員の見える化

特徴

サポートの充実

ご提供サービス



特徴 1

長時間労働対策を一元管理

ホームで長時間労働対策が必要な社員情報をすぐ確認！対策が必要と考えられる社員を探す必要はありません。長時間労働の傾向によって複数の対象者をe-Karte®がご提案します。

長時間労働の状態をホームで確認可能です。

管理の進捗状況をホームですぐ把握できます。さらに、各カテゴリの対象者に絞った一覧へジャンプできます。



過去の勤怠情報を元に、様々な切り口で長時間労働対策の対象者をご提案します。

社員情報はWEBからの登録・メンテナンスが可能。

CSVファイルで既存に持っている勤怠情報を登録できます。もちろん手入力での登録も可能！



特徴 2

疲労蓄積度チェック

長時間労働対策が必要な社員に対する疲労蓄積度チェックをサポート！メール/紙での受検案内、WEBでの受検が可能です。



メールでの案内が可能。

紙でのご案内も可能。



スマートフォンにも対応！



進捗を一元管理

誰がどういう状況で、何をどこまで実施したのか。そのような管理のために時間を割く必要はありません。**e-Karte®**なら長時間労働対策の進捗管理を一元管理できます！

誰がどんな状況か一目瞭然！

e-Karte® MANAGEMENTPAGE マースコンピュータ 実施者さん

Home 長時間労働 データ分析 メール サービス

メンテナンス ご案内

長時間労働管理 2017年1月度の残業時間が100時間超過 対象者数 4名

名前	管理状況	管理対象日	申し出依頼	疲労蓄積度	実施結果	面接申請	面接予定	面接結果
渡辺 司	管理終了	2017/02/03	通知する	実施期間中	未回答	未回答	登録する	未登録
渡辺 元也	管理終了	2017/02/10	×2017/02/10	実施済み	非常に高い	有り	登録する	未登録
仁藤 達也	管理開始	-	-	-	-	-	-	-
遠藤 ちひろ	管理開始	-	-	-	-	-	-	-

過去の勤怠状況、長時間労働管理の一元管理が可能です。

e-Karte® MANAGEMENTPAGE

社員情報

社員番号: 1720001 | 氏名: 渡辺 司 | 性別: 男 | 年齢: 33歳 | 所属: マースコンピュータ株式会社 本社事業所 総務・経理

勤怠

年月	所定労働時間	実労働時間	休日労働時間	残業時間	遅刻	早退	欠勤
1701	20	30	0	76:15	0	0	0
1612	20	20	0	1:15	0	0	0
1611	20	20	0	74:30	0	0	0
1610	20	20	0	28:00	0	0	0
1609	20	21	1	93:00	0	0	0
1608	20	20	0	32:15	0	0	0

面接結果をクラウドへ保存する事が可能！

e-Karte® MANAGEMENTPAGE

長時間労働面接記録登録

社員番号: 00001 | 氏名: 渡辺 司 | 性別: 男 | 年齢: 33歳 | 所属: マースコンピュータ株式会社 本社事業所 総務・経理

面接日時: 2017/02/10 | 面接実施日: 2017/02/10

面接結果: 面接結果をクラウドへ保存する事が可能！



勤怠情報分析

勤怠情報から長時間労働の過去勤怠や年代別時間、組織別・勤続年数別散布図など、より詳細な分析結果をグラフにて確認できます。

勤怠情報の見える化で改善につなげられます。

e-Karte® MANAGEMENTPAGE マースコンピュータ 実施者さん

Home 長時間労働 データ分析 メール サービス

時間外労働時間 (2017年1月度)

全社員中

- 100時間超: 5%
- 80~100時間: 10%
- 45~80時間: 25%

時間外労働時間 (過去3ヶ月の平均)

全社員中

- 100時間超: 0%
- 80~100時間: 0%
- 45~80時間: 40%

さらに詳しく...

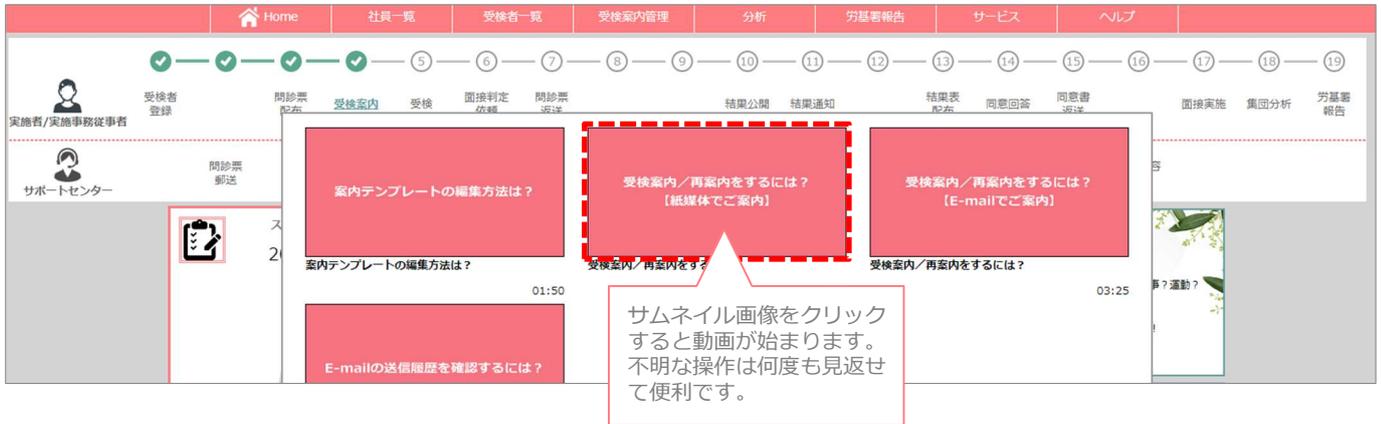
サポートの充実



特徴1

操作に関するヘルプ動画の搭載

よくある質問を動画にしています。不明な操作方法を再生するだけで、コマンドの位置、マウスの動きまで、作業の一連の流れで確認することができます。サポートセンターまで電話するのはちょっと…という方には大変便利です。

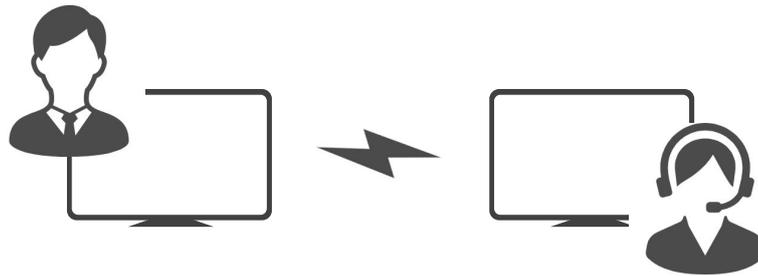


リモートツールを利用した遠隔サポートに対応

リモートツールを利用して、お客様のPC画面とサポートセンターとを接続し、同じ画面を見ながら的確にサポートいたします。



特徴2



サポートセンターによるきめ細やかな対応

専門のスタッフがメールやフリーダイヤルでのお問合せに、素早く的確に対応し、お客様の“困った”を解決します。



特徴3

お客様満足度 94% (2023年度実績)



お客様からの声

- ▶ 事前準備の時にとても丁寧に分かりやすく教えていただき、昨年度も今年度も、とても有難かったです。また、都度連絡も丁寧に対応していただきました。
- ▶ サポートの際に、遠隔で一緒に操作してもらったり対応が早かったです。
- ▶ 回答・対応の速さ、丁寧さ、親切さがあり、安心して実施できました。
- ▶ 質問に対する回答が明瞭で会話自体も聞きやすくていいと思います。

ストレスチェックサービス

- = 実施する者
- = 関係する者
- = 外部機関対応にて実施する者
- △ = 外部機関対応しない場合の実施する者
- ※1 実施者が医師の場合のみ適用

		事業者	制度 担当者	実施者 (産業 医等)	共同 実施者	面接 指導 医師	実施 事務 従事者	運用 代行	労働者	産業医・ 保健師等
Step1 実施前 計画策定から準備	方針の表明	○	—	—		—	—		—	—
	衛生委員会での調査審議	○	○	○					○	
	労働者への説明・情報提供	○	○	○			○		—	
Step2 ストレスチェックの実施	ストレスチェックの実施	—	○	○			○	●	—	
Step3 ストレスチェックの評価	結果確認、面接指導者選定			△	●					
	結果を労働者へ直接通知	—	—	○			○	●	—	
	事業者への結果提供同意取得			○			○	●	—	
Step4 面接指導の実施	面接指導の申出勧奨	—	—	○			○	●	—	
	労働者本人が事業者へ面接指導申出	—	—						○	—
	面接指導の依頼	○							—	—
	面接指導の実施	—	—	△ ※1		●			—	—
	面接指導医師から意見聴取	○		△		●			—	—
	事後措置の実施	○							—	
Step5 職場毎の集計・分析と 職場改善	結果を職場毎に集団分析	—		○			○	●	—	
	分析結果を事業者に提供	—		○			○	●	—	
	職場環境改善のために活用	○	○						—	○
Step6 労働基準監督署への報告	労働基準監督署への報告書作成・提出	○							—	—

実施ステップ	対応商品	説明
Step1 実施前 計画策定から準備	e-Karte® beforeキット	<ul style="list-style-type: none"> ・ストレスチェック制度解説書 ・衛生委員会チェックリストテンプレート ・衛生委員会議事録テンプレート ・規定書テンプレート ・労働者への通知テンプレート 上記、Excel、Wordを提供
Step2 ストレスチェックの実施	初期設定・管理者ID発行サービス e-Karte® 受検者パック e-Karte® 受検者パック【実施者付】 e-Karte® 人事大臣ERP版連携キット for ストレスチェック e-Karte® 給与大臣ERP版連携キット for ストレスチェック e-Karte® 就業大臣ERP版連携キット for ストレスチェック	<ul style="list-style-type: none"> ・クラウドサービスで提供。 ・受検者の人数により商品を選択。 50名、100名、200名、300名、500名、1,000名。 ・【実施者付】を選択すると、実施後、共同実施者が面接指導対象の選定をクラウド上で実施。 ・設問数を57問と90問で選択可能 ※運用代行サービスは、実施事務従事者の役割のうち、ストレスチェックの実施・評価・面接指導実施・集団分析のWeb受検運用を代行。
Step3 ストレスチェックの評価	e-Karte® ユースパック e-Karte® ユースパック (リモート) e-Karte® 運用代行サービス 受検者パック ※ e-Karte® 運用代行サービス 受検者パック【実施者付】 ※	
Step4 面接指導の実施	e-Karte® afterキット e-Karte® after Plusキット	面接を行う医師の派遣又は、遠隔面接をご提供いたします。
Step5 職場毎の集計・分析と 職場改善	受検者パックに付属 ※オプションで、オリジナル集団分析可能 (e-Karte® 集団分析パック)	クラウドサービスで提供
Step6 労働基準監督署への報告	受検者パックに付属	クラウドサービスで提供

長時間労働対策サービス

○ = 実施する者
 - = 関係する者

社員の見える化

特徴

サポートの充実

ご提供サービス

		担当者	面接指導医師	労働者
Step1 勤怠情報の管理	勤怠情報管理対象者の登録	○		
	長時間労働対策対象者を選定	○		
Step2 疲労蓄積度チェックの実施	疲労蓄積度チェックの実施	○		-
Step3 面接指導の実施	面接指導の申出勧奨	○		-
	労働者本人が事業者へ面接指導申出	-		○
	面接指導の依頼	○	-	
	面接指導の実施		○	-
	面接指導医師から意見聴取	○	-	
	事後措置の実施	○		-
Step4 職場毎の企業分析と職場改善	結果を職場毎に企業分析	○		
	分析結果を事業者に提供	○		
	職場環境改善のために活用	○		-

実施ステップ	対応商品	説明
Step1 勤怠情報の管理	初期設定・管理者ID発行サービス	クラウドサービスで提供
Step2 疲労蓄積度チェックの実施	e-Karte [®] 長時間管理パック e-Karte [®] 就業大臣ERP版連携キット for 長時間管理	・クラウドサービスで提供 ・長時間労働対策管理対象者の人数により商品を選択。 50名、100名、200名、300名、500名、1,000名。
Step3 面接指導の実施	長時間管理パックに付属	クラウドサービスで提供
Step4 職場毎の企業分析と職場改善	長時間管理パックに付属	クラウドサービスで提供

ハラスメントチェックサービス

措置Ⅰ 事業主の方針の明確化及びその周知・啓発	【措置①】 職場におけるパワーハラスメントの内容・パワーハラスメントがあってはならない旨の方針を明確化し、管理・監督者を含む労働者に周知・啓発すること。 （セクシャルハラスメント、マタニティハラスメント含む）
	【措置②】 パワーハラスメントの行為者については、厳正に対処する旨の方針・対処の内容を就業規則等の文書に規定し、管理・監督者を含む労働者に周知・啓発すること。 （セクシャルハラスメント、マタニティハラスメント含む）
措置Ⅱ 相談（苦情を含む）に応じ、適切に対応するために必要な体制の整備	【措置③】 相談窓口をあらかじめ定め、労働者に周知すること。
	【措置④】 相談窓口担当者が、内容や状況に応じ適切に対応できるようにすること。
措置Ⅲ 職場におけるセクシュアルハラスメントに係る事後の迅速かつ適切な対応	【措置⑤】 事実関係を迅速かつ正確に確認すること。
	【措置⑥】 事実確認ができた場合には、速やかに被害者に対する配慮の措置を適正に行うこと。
	【措置⑦】 事実確認ができた場合には、行為者に対する措置を適正に行うこと。
	【措置⑧】 再発防止に向けた措置を講ずること。（事実が確認できなかった場合も同様）
措置Ⅳ 【措置①】から【措置③】までの措置と併せて講ずべき措置	【措置⑨】 相談者・行為者等のプライバシーを保護するために必要な措置を講じ、周知すること。
	【措置⑩】 相談したこと、事実関係の確認に協力したこと等を理由として不利益な取扱いを行ってはならない旨を定め、労働者に周知・啓発すること。

措置項	対応商品	説明
措置Ⅰ、Ⅳ	e-Karte® ハラスメントチェックバック 同梱	・ハラスメントの防止に関する規定書テンプレート ・ハラスメントの防止に関する記載就業規則テンプレート
措置Ⅲ	初期設定・管理者ID発行サービス e-Karte®ハラスメントチェックバック e-Karte®ハラスメントチェック（年2回バック） e-Karte®ハラスメントチェック（年4回バック） e-Karte® 人事大臣ERP版連携キット e-Karte® 給与大臣ERP版連携キット e-Karte® 就業大臣ERP版連携キット	・クラウドサービスで提供。 ・受検者の人数により商品を選択。 50名、100名、200名、300名、500名、1,000名。 ・年2回バック、年4回バックにより、年度内に複数回受検可能。 ・各種大臣連携にて、受検対象者リストの連携、受検履歴、ハラスメント講習実績の連携可能。
措置Ⅲ	e-Karte® ハラスメントチェックバック 同梱	・企業別、部署別 ハラスメント分析 ・ハラスメント講習動画

基本サービス

No.	商品	価格 (税込)
1	初期設定・管理者ID発行サービス	¥55,000
2	管理者ID継続サービス	¥11,000
3	ストレスチェック管理者ID追加発行サービス	¥33,000
4	長時間労働管理管理者ID追加発行サービス	¥5,500
5	ハラスメントチェック管理者ID追加発行サービス	¥5,500

【ご提供価格に関する注意点】

- ・基本サービスのNo.1~2のいずれかが必須です。
- ・ストレスチェックサービスにはNo.6~7のいずれかが必須です。
- ・長時間労働管理サービスにはNo.9が必須です。
- ・ハラスメントチェックサービスにはNo.10~12のいずれかが必須です。

ストレスチェック / 長時間労働管理サービス / ハラスメントチェック

No.	商品	~50名	~100名	~200名	~300名	~500名	~1,000名
6	e-Karte® 受検者パック	¥55,000	¥110,000	¥215,600	¥313,500	¥500,500	¥946,000
7	e-Karte® 受検者パック【実施者付】	¥71,500	¥143,000	¥280,280	¥407,550	¥650,650	¥1,229,800
8	e-Karte® 運用代行サービス 受検者パック	¥66,000	¥132,000	¥258,720	¥376,200	¥600,600	¥1,135,200
9	e-Karte® 長時間管理パック	¥33,000	¥66,000	¥129,360	¥188,100	¥300,300	¥567,600
10	e-Karte® ハラスメントチェックパック	¥11,000	¥22,000	¥42,900	¥62,700	¥99,000	¥187,000
11	e-Karte® ハラスメントチェック 年2回パック	¥20,900	¥41,800	¥82,500	¥119,900	¥190,300	¥359,700
12	e-Karte® ハラスメントチェック 年4回パック	¥39,600	¥79,200	¥156,200	¥226,600	¥360,800	¥682,000

価格 (税込)

オプションサービス

※1 ストレスチェックに対しての対象サービス

No.	商品	価格 (税込)
13	e-Karte® beforeキット ※1	¥33,000
14	e-Karte® 紙受検キット (1名) ※1	¥770
15	e-Karte® 人事大臣ERP版連携キット	¥66,000
16	e-Karte® 給与大臣ERP版連携キット	¥44,000
17	e-Karte® 就業大臣ERP版連携キット	¥44,000
18	e-Karte® ユースパック	¥77,000
19	e-Karte® ユースパック リモート版	¥44,000

No.	商品	価格 (税込)
20	e-Karte® afterキット (3名:3時間) ※1	¥143,000
21	e-Karte® 産業界登録サービス ※1	¥60,500
22	e-Karte® after Plusキット (1名:1時間) ※1	¥49,500
23	e-Karte® 集団分析パック ※1	¥660,000
23	e-Karte® 集団分析パック 追加Aコース ※1	¥77,000
24	e-Karte® 集団分析パック 追加Bコース ※1	¥154,000
25	e-Karte® 集団分析パック 追加Cコース ※1	¥462,000

ご利用条件

パソコン版	OS	Windows8.1,Windows10,Windows11,MacOS X Yosemite以降
	ブラウザ	Microsoft Edge(最新版),Google Chrome(最新版),Mozilla Firefox(最新版),Safari(最新版)
	MS Office他	Adobe Acrobat Reader DC以降 (管理者用WEBサイト利用にはインストール必須) Microsoft Office Excel 2007以降 (管理者用WEBサイト利用にはインストール必須)
スマートフォン版	OS	iOS5以降,Android4.4以降
	ブラウザ	Android Chrome(最新版),Mobile Safari(最新版)

2024年4月 N010

MARS マーズコンピュータ株式会社

〒416-0932 静岡県富士市柳島15番地
TEL : 0120-976-880
URL : www.mars-computer.co.jp



Medical
Healthcare
Company
MD.net

株式会社MD.ネット

〒107-6102 東京都港区赤坂5-2-20 赤坂パークビル2F
TEL 03-5563-5151 URL:www.md-net.co.jp